

Принято на Педагогическом совете
Протокол № 1 от 20.08.2021г.
(МОУ «СОШ № 8»)

УТВЕРЖДЕНО
Директор
_____ Семечев В.В.
Приказ № 116/8-26-17 от 20.08.2021г.
(МОУ «СОШ № 8»)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МОУ «СОШ № 8»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления МОУ «СОШ № 8».

1.2. В общем собрании участвуют все работники МОУ «СОШ № 8», которые работают по основному месту работы.

1.3. Общее собрание работников действует бессрочно.

1.4. Изменения и дополнения в данное Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

2. Компетенция общего собрания

2.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- внесение предложений руководителю образовательной организации по основным направлениям деятельности образовательной организации, включая предложения по перспективе (стратегии) развития образовательной организации;
- обсуждение Программы развития Учреждения;
- внесение предложений руководителю образовательной организации по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в образовательной организации;
- внесение предложений руководителю образовательной организации по изменению локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности образовательной организации, в том числе, регулирующих трудовые отношения с работниками;
- избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в коллективных переговорах в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- рассмотрение проекта Коллективного договора;
- обсуждение отчетов о работе членов коллектива, администрации ходе выполнения планов развития Учреждения, результатах образовательной, хозяйственной, финансовой деятельности;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- обсуждение вопросов трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности

образовательной организации;

- выдвижение кандидатур на награждение ведомственными наградами, наградами федерального, регионального и муниципального уровней;
- рассмотрение отчета о выполнении коллективного договора
- рассмотрение проектов локальных актов, которые затрагивают интересы работников

2.2. Общее собрание работников и (или) его уполномоченный представитель вправе выступать от имени школы и представлять ее интересы в органах власти и управления, организациях по вопросам, отнесенным к компетенции собрания.

3. Организация работы

3.1. Общее собрание работников проводится не реже 2 раз в календарный год.

3.2. Общее собрание собирается по инициативе директора школы, по инициативе представительного органа работников, либо по инициативе большинства (не менее $\frac{1}{4}$) членов общего собрания.

3.3. Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель.

3.4. Обязанности секретаря общего собрания работников выполняет специалист по кадрам или председатель профсоюзного комитета школы.

3.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{2}{3}$ от общего числа лиц, входящих в его состав.

3.6. Председатель открывает и закрывает заседание общего собрания работников, предоставляет слово его участникам, выносит на голосование вопросы повестки заседания.

3.7. Секретарь оформляет протокол заседания общего собрания работников в книге протоколов.

3.8. Протокол составляется с указанием следующих сведений:

- номер протокола и дата проведения собрания;
- количество работников, принявших участие в заседании;
- повестка общего собрания работников;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- состав счетной комиссии (в случае тайного голосования);
- количество голосов «за», «против» и «воздержался» по каждому вопросу, поставленному на голосование;
- решение общего собрания

Протоколы нумеруются от начала каждого календарного года.

3.9. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

3.10. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

3.11. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах

школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4. Порядок принятия решений

4.1. Решения общего собрания работников принимаются открытым (или тайным по решению собрания) голосованием.

4.2. Для проведения тайного голосования из числа членов собрания избирается счетная комиссия.

4.3. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.4. Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ) обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива.